



การขับเคลื่อนจริยธรรม

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





กลุ่ม บริหารงานบุคคล.....
 เลขที่ บธ.๕๕/มธ.๕๖.....
 วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี โทร. ๐๗๗-๔๕๔๓๓๐-๔
 ที่ บค. ๔๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖


เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

ข้าพเจ้า นางสาววิศรดา อินตาผา ตำแหน่ง ครู ได้รับมอบหมายภาระงานตามคำสั่งที่ ๒๑๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ในด้านการขับเคลื่อนจริยธรรม นั้น


ในการนี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินการแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย ๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ๓) กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของโรงเรียน เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานการดำเนินงานตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


 (นางสาววิศรดา อินตาผา)
 ครู คศ.๑


ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....
 กทพ


 (นางภาวิณี แจ่มกระจ่าง)
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

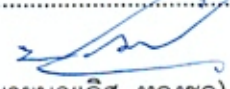
ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....
 กทพ


 (นางสาวสุกัญญา ทิพย์พินิจ)
 รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....
 - นท
 - นธ
 . ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖


 (นายบุญเลิศ ทองชล)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
 ๒๑ / ๗ / ๒๕๖๖

คำนำ

การขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี เป็นการร่วมมือกันระหว่างคณะผู้บริหารและข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน โดยมีจุดประสงค์เพื่อการเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

เอกสารการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ฉบับนี้ทางโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม จัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในกิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ยึดมั่นการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อการขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

บทนำ

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จึงดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม เสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี เพื่อดำเนินการเสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ดำเนินการจัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ส่วนที่ ๑

คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

การดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี เพื่อดำเนินการเสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม



คำสั่งโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

ที่ ๒๓๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด

ในกรณีนี้ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประกอบไปด้วย

๑. นายบุญเลิศ ทองชล	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุกัญญา ทิพย์พินิจ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นางปฐมา ชูศักดิ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๔. นางสาวปัญญมณูย์ ไชยบุรี	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๕. นางสีงะ นิลอรุณ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสุนาลี ชื่นสุวรรณ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางภาวิณี แจ่มกระจ่าง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสุภาพร สุวรรณละออง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นายสุรชัย ลาชโรจน์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นางสาวคุณากร วาณิชย์เจริญ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวอนรรพร แสงสว่าง	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวจิราวรรณ พรหมแก้ว	ครู	กรรมการ
๑๓. นางสาววิศรา อินตาฝา	ครู	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญเลิศ ทองชล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

ส่วนที่ ๒

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

Do's & Don'ts

การดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

Do's and Don'ts	
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี	
Do's	Don'ts
<p>Do's ☑ ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>Don'ts ☒ ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p>
<p>Do's ☑ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>Don'ts ☒ ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย</p>
<p>Do's ☑ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p>	<p>Don'ts ☒ ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ</p>
<p>Do's ☑ มีจิตอาสาจิตสาธารณะมุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p>	<p>Don'ts ☒ ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องและไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>
<p>Do's ☑ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ</p>	<p>Don'ts ☒ ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย</p>
<p>Do's ☑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>Don'ts ☒ ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ</p>
<p>Do's ☑ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>Don'ts ☒ ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>
<p>Do's ☑ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล</p>	<p>Don'ts ☒ ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่า จากความแตกต่างของบุคคล</p>

ส่วนที่ ๓

กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสแก่คณะผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนตลอดจนผู้ปกครองนักเรียน

๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. กิจกรรมการประชุมเพื่อรับรู้และสร้างความตระหนัก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อนำสู่การปฏิบัติ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๔. กิจกรรมสุจริตชน คนเตรียมพัฒน์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริม ยกย่องบุคลากรต้นแบบของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสแก่คณะผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนตลอดจนผู้ปกครองนักเรียน



โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

TRIAMUDOMSUKSA PATTHANAKARN SURATTHANI SCHOOL

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



นายอุดมศักดิ์ ทองชล
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ข่าวประชาสัมพันธ์ วันที่ ๕ ฉบับที่ ๒๐๑ วันที่ ๑๐ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต

วันจันทร์ที่ ๑๐ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายอุดมศักดิ์ ทองชล ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี นางสาวสุกัญญา ทิพย์พินิจ นางปฐมา ชูศักดิ์ และนางสาวปัญชนมณัฐ ไชยบุรี รองผู้อำนวยการฯ โรงเรียน พร้อมด้วยคณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ตลอดจนสร้างความตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสแก่คณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ตลอดจนผู้ปกครองนักเรียน โดยกิจกรรมดังกล่าวดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย










งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
โทร หมู่ ๒ ตำบลเคียนทอง อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๗๗๖๕ ๕๑๑๐-๕
E-mail : contact@tups.ac.th website : www.tups.ac.th

๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ด้วยโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนครี จิตสำนึกและพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัดเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความโปร่งใสในหน่วยงานจึงประกาศนโยบายว่า คณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษา เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ทุกๆ กระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

1. ข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
2. ข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
3. ข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีชอบด้วยกฎหมาย
4. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ ในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2566


(นายบุญเลิศ ทองชล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี



โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
TRIAMUDOM SUKSA PATTANAKARN SURATTHANI SCHOOL



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

เกี่ยวกับโรงเรียน การบริหารงาน ข่าวและกิจกรรม เรื่องโรงเรียนรางวัล อวอร์ด E-SERVICE โรงเรียนคุณใจ

NO GIFT POLICY
งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
 คณะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนของ
 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่
 ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 จากบุคคลภายนอก เพื่อสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม
 สุจริตในการปฏิบัติงาน



ผู้อำนวยการโรงเรียน



<http://www.tupst.ac.th>



โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

นายบุญเลิศ ทองรงค์

ผู้อำนวยการโรงเรียน

๓. กิจกรรมการประชุมเพื่อรับรู้และสร้างความตระหนัก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อนำสู่การปฏิบัติ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๒.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๓ แนวปฏิบัติพฤติกรรมทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
TRIAMBODOMSUKSA PATTANAKARN SURATTHANI SCHOOL
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

ข่าวประชาสัมพันธ์ วันที่ ๕ ฉบับที่ ๒๐๒ วันที่ ๑๐ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒

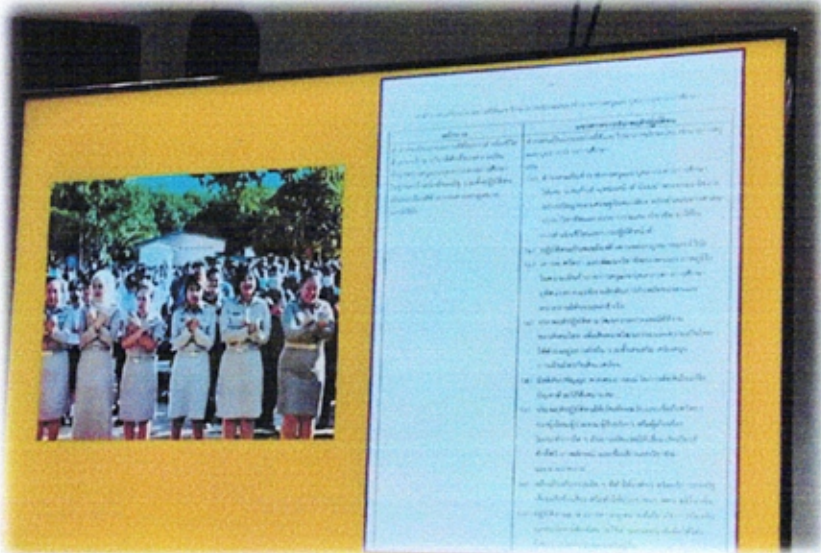
การประชุมเพื่อรับรู้และสร้างความตระหนัก
ด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อนำสู่การปฏิบัติ

นายบุญเลิศ ทองชล ผู้บังคับการกองร้อย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์

วันจันทร์ที่ ๑๐ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

นายบุญเลิศ ทองชล ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
นางสาวสุภัทรา ทิพย์นิธิง นางปรุมา ชูศักดิ์ และนางสาวปัญชนมณัฐ ไชยบุษี รองผู้อำนวยการ
โรงเรียน จัดการประชุมเพื่อรับรู้และสร้างความตระหนักด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำสู่
การปฏิบัติแก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยกิจกรรมดังกล่าวดำเนินไปด้วยความ
เรียบร้อย

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
โทร หมู่ ๒ สำนักทะเบียนทอง ย่านเอกกาญจนวนิชย์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๗๗๕๕ ๕๓๐๐-๕
E-mail : contact@tupst.ac.th website : www.tupst.ac.th



๔. กิจกรรมสุจริตชน คนเตรียมพัฒนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริม ยกย่องบุคลากรต้นแบบ
ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
TRIAMUDOMSUKSA PATTHANAKARN SURATTHANI SCHOOL
ส่วนกิ่งงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

ข่าวประชาสัมพันธ์ ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๑๑๐ ที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

มอบเกียรติบัตรบุคลากรต้นแบบที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต
ในการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

นายบุญเลิศ ทองชล
ผู้อำนวยการโรงเรียน

วันพฤหัสบดี ที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายบุญเลิศ ทองชล ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี พร้อมด้วย นางสาวสุกัญญา ทิพย์ฉนิจ และ นางปฐมา ชูศักดิ์ รองผู้อำนวยการ มอบเกียรติบัตร ยกย่อง บุคลากรต้นแบบที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ตามที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ทำการคัดเลือกบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตามโครงการคุณธรรมกิจกรรมสุจริตชน คนเตรียมพัฒนา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ณ ห้องอาเซียน โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี