



รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

ที่ บท.๔๐/๒๕๖๖

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

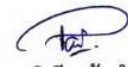
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

ตามที่โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๐๕ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ AA (Excellent) นั้น

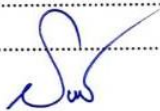
ในการนี้โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้นำข้อเสนอแนะจากการประเมินมาพัฒนาที่ดีขึ้นและการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยได้จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งมีผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นางสาวกัญญา แก้วกำเนิด)
ครู ชำนาญการพิเศษ

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

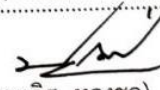
ทุกข.


(นางสาวสุกัญญา ทิพย์พินิจ)
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

- นก

- ชน มีพรดำรงใจพัฒนาการโรงเรียนสุราษฎร์ธานี


(นายบุญเลิศ ทองชล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๙ / ๘.๑. ๒๕๖๖

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี เป็นการแสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี เพื่อให้การป้องกันการทุจริตไปสู่ความยั่งยืน จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตมีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี	๑
ส่วนที่ ๒ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา	๑๐
๑. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๑
๒. มาตรการการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๙
๓. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๑
๔. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม)	๒๗
๕. มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนเตรียม อุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี	๒๘
ภาคผนวก	๓๒

ส่วนที่ ๑

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

จากการขับเคลื่อนโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยทีมบริหารโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ให้ความสำคัญและความร่วมมือของบุคลากรในโรงเรียนทุกคน ทำให้มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ITA เฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๐๕ โดยแยกตามประเด็น ๓ ด้าน คือ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๒๙.๗๗ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๒๙.๔๗ และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๓๖.๘๑ ซึ่งทำให้โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานีได้ระดับคุณภาพ AA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และเพื่อให้เกิดการพัฒนาต่อเนื่องและยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานีจึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ในภาพรวม ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๖.๐๕ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน AA (Excellent) โดย ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ได้ คะแนนสูงสุด ร้อยละเฉลี่ย ๙๙.๙๒ ส่วนตัวชี้วัด ที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่นๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๒๘

๑.๒ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ที่ผ่านมา (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	เพิ่มขึ้น/ลดลง	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๖๓	๗๙.๖๗	-	-
๒๕๖๔	๘๔.๖๓	เพิ่มขึ้น	+๔.๙๖
๒๕๖๕	๙๖.๐๕	เพิ่มขึ้น	+๑๑.๔๒

๑.๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร โดยภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๐๕ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ AA เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	การพัฒนา	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๙.๙๒	-๐.๐๘	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๙๘.๕๒	-๑.๔๘	AA	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐	๙๙.๑๖	-๐.๘๔	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๖๗	๙๙.๖๙	+๐.๐๒	AA	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๖๗	๙๘.๘๗	-๐.๘๐	AA	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๖๔	๙๖.๘๑	-๒.๘๓	AA	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๖๘	๙๘.๘๔	-๐.๘๔	AA	ผ่าน
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๘๖	๙๙.๐๖	-๐.๘๐	AA	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๕๐	๙๐.๒๘	+๒.๒๒	A	ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕	๙๓.๗๕	+๖๒.๕๐	A	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ - ๓๙.๙๙	ไม่ผ่าน

๒. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาให้ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ดีขึ้น

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายตัวชี้วัดที่แสดงถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับ ผลการประเมินฯ เพื่อให้อยู่ในลำดับต้น ๆ ของโรงเรียนที่สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แยกเป็นรายตัวชี้วัดที่แสดง ถึงประเด็นที่เป็น

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ดังนี้

๑) ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ โดยจำแนกเป็นรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๙๒
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๕๒
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๑๖
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๘๗

๒) ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ โดยจำแนกเป็นรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๘๑
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๘๔
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๐๖

๓) ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ โดยจำแนกเป็นรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๒๘
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละ ตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนระดับ AA) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ

๑) **ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๙๒ (ระดับ AA) เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

๒) **ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๕๒ (ระดับ AA) เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุ

อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับ การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๑๖ (ระดับ AA) เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการ มอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๖๙ (ระดับ AA) เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไป ให้ผู้อื่นและพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวกเห็นได้ว่า หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้ รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๘๗ (ระดับ AA) เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๖) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๘๑ (ระดับ AA) เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลัก ตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขา พ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรณีเรียกรับสินบน เห็นได้ว่าหน่วยงานได้เผยแพร่ผลงานหรือ ข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการ ให้เกิดความ โปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

๗) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๘๔ (ระดับ AA) เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อ

สาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและ ข้อมูลที่สาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้ง การจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ เห็นได้ว่าหน่วยงานได้สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะสะท้อน ถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๘) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๐๖ (ระดับ AA) เป็น คะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการ ปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นรวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว มากยิ่งขึ้น เห็นได้ว่าหน่วยงานมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนระดับ A) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๒๘ (ระดับ A) เป็นคะแนน จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการ ปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การ บริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหาร เงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์ การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่ง การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕ (ระดับ A) เป็น คะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของ หน่วยงานให้ สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตซึ่งหน่วยงาน ควรเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น ที่แสดงถึง ความพยายามของหน่วยงานที่ จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑) กำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อนำไปสู่ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

๒) กำหนดให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐาน การ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดในทุกภารกิจ

๓) ประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ให้บุคลากรรับรู้อย่างทั่วถึงในทุกระดับ

๔) กำหนดมาตรการ วางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน

๕) ควรมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อนำผลการ วิเคราะห์มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณที่ดำเนินการอยู่ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า

๖) ควรมีการมอบหมายงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในแต่ละงานให้ตรงตามสายงานหน้าที่

๗) ควรแจ้งหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง

๘) ควรมีการเผยแพร่ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง

๙) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้การกำกับดูแล และการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในโรงเรียนรับทราบและปฏิบัติ

๑๐) ควรมีการสร้างความรู้ ความเข้าใจกับ เจ้าหน้าที่ถึงประโยชน์ของข้อเสนอแนะ จากการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบที่จะนำไปปรับปรุงการทำงาน

๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานการนำผลการประเมิน ITA Online ๒๐๒๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การปรับปรุงแก้ไข

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นรายตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕) มีดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ในช่องทางต่างๆ เช่น สิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ สื่อโซเชียล เพื่อสื่อสารกับประชาชนในทุกกลุ่มได้อย่างทั่วถึง มีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์ ๒) พัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อสื่อสารทั้งสองทางของข้อมูลการติดต่อ ๓) ปรับปรุงข้อมูลระบบ E-service ให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด ๔) ปรับปรุงข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด	กลุ่มบริหารทั่วไป กลุ่มบริหารงบประมาณ

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒	การป้องกันการทุจริต	<p>๑) โรงเรียนจัดทำโครงการกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความสงสัยของสถานศึกษา</p> <p>๒) โรงเรียนดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและ แผนปฏิบัติการป้องกันโรงเรียนวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ตัวชี้วัดต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การพัฒนาของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น</p> <p>๓) ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตโดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ก่อนการประเมินโดยมีรายละเอียดต่างๆ</p> <p>เช่น กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องการกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผลเป็นต้น</p> <p>(๑) วางแผนและดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง</p> <p>(๒) สร้างมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	กลุ่มบริหารทั่วไป

๖. แนวทางการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี นำสู่การปฏิบัติเพื่อปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	กลุ่มบริหารทั่วไป	รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
(๒) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สร้างเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	กลุ่มบริหารทั่วไป	รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยงานบริหารทั่วไปเป็นผู้กำกับติดตามและจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
(๓) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี - มาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมของ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี	กลุ่มบริหารทั่วไป กลุ่มบริหาร ประมาณ	รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยงานบริหารทั่วไปเป็นผู้กำกับติดตามและจัดทำรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	<ul style="list-style-type: none"> - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการ สุราษฎร์ธานี - มาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการ สุราษฎร์ธานี - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการ สุราษฎร์ธานี - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการ สุราษฎร์ธานี 		เตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
(๔) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม)	<p>มาตรการภายในเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และร่วมกันกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการ สุราษฎร์ธานี - ผู้รับผิดชอบจัดทำ มาตรการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คู่มือมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม) มาตรการจัดการข้อร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ 	กลุ่มบริหาร ประมาณ	<p>รายงานความก้าวหน้า รอบ ๖ เดือน ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>รายงานสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยกลุ่มบริหาร ประมาณเป็นผู้กำกับ ติดตามและจัดทำ รายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม) ของโรงเรียนเตรียม อุดมศึกษา พัฒนาการ สุราษฎร์ธานี</p>

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	มาตรการป้องกันการรับ สิ้นบน - แจ้างมาตรการต่าง ๆ ให้กับ บุคลากรในโรงเรียนเตรียม อุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้รับทราบและ ถูปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการ สุราษฎร์ธานี		
(๕) มาตรการการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ ดังนี้ - กลุ่ม ICT โรงเรียนเตรียม อุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ทำหน้าที่ในการ สื่อสารชี้แจงแนวปฏิบัติและ วิธีการที่จะนำข้อมูลเพื่อ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ให้กับบุคลากรในสถานศึกษา - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลในช่องทาง ต่างๆ เช่น สิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ สื่อโซเชียล เพื่อสื่อสารกับ ประชาชนในทุกกลุ่มได้อย่าง ทั่วถึง มีประสิทธิภาพ และทัน ต่อสถานการณ์ - พัฒนาระบบให้มีช่องทาง เพื่อสื่อสารทั้งสองทางของ ข้อมูลการติดต่อ - ให้บุคลากรบันทึกข้อความ ขออนุญาตการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของ แต่ ละฝ่าย/กลุ่มสาระ โดยเสนอ ผ่านหัวหน้าฝ่าย/รอง ผู้อำนวยการ และ	งาน ICT	รายงานความก้าวหน้า รอบ ๖ เดือน ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียม อุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ตามลำดับ		

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ความเป็นมา

ตามที่โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินฯ ไปแล้วนั้นผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๐๕ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ AA (Excellent) โดยตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕.๐๐ คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๐.๒๘ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การ บริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์ การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๓.๕๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษา เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของสถานศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

เพื่อให้กระบวนการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. มาตรการการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
๓. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
๔. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม)
๕. มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

รายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๑. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กำหนดมาตรการการบริหารงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดประชุมชี้แจงให้กับบุคลากรในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการการบริหารงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง สามารถตรวจสอบได้

๒. กลุ่มบริหารงบประมาณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จัดแผนการเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้กับบุคลากรรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ

๓. ห้ามมิให้ผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี มีส่วนได้ส่วนเสียของผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น ทั้งนี้ การมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

๔. ห้ามมิให้บุคลากรของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองหรือผู้อื่น ทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงิน หรือ ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สิน

๕. กลุ่มบริหารงานงบประมาณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จัดให้มีระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญาของหน่วยงานสำหรับผู้ที่มิหน้าที่เป็นคณะกรรมการซื้อหรือจ้าง และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง โดยให้เจ้าหน้าที่ รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา

๖. จัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางต่าง ๆ ของโรงเรียน จำนวน ๗ ช่องทาง ได้แก่

๗.๑) ร้องเรียนด้วยตนเอง ในขณะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ณ จุดปฏิบัติงาน โดยเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน

๗.๒) ร้องเรียนด้วยตนเอง ในวัน เวลาราชการ ที่ศูนย์ประสานงานรับเรื่องราว/ร้องทุกข์ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี โดยมีบุคลากร เจ้าหน้าที่ผู้รับข้อร้องเรียน บันทึกข้อมูลตามแบบฟอร์ม หรือผู้ให้บริการกรอกข้อมูลแบบฟอร์มแจ้งข้อร้องเรียน

๗.๓) ร้องเรียนผ่านโทรศัพท์ หมายเลข ๐๗๗-๙๕๔๓๑๐-๔

๗.๔) กระดานร้องเรียนการทุจริต การประพฤติมิชอบ ที่เว็บไซต์โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี www.tupst.ac.th

๗.๕) ช่องทางออนไลน์หรือสื่อสังคมออนไลน์ได้แก่ https://www.facebook.com/โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ_สุราษฎร์ธานี

๗.๖) กล่องรับข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน

๗.๗) ร้องเรียนโดยตรงต่อผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานีได้ที่ หมายเลข ๐๗๗-๙๕๔๓๑๐-๔

ผลการดำเนินการ

๑. กลุ่มบริหารงบประมาณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของโรงเรียน และบันทึกรายละเอียด วิธีการ และ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เป็นไปตามขั้นตอนระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐


๒. บุคลากรทุกคนของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ทุกคนรับรู้ รับทราบถึง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการจัดการเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริต

๓. ทุกกลุ่มงานปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริต ทำให้ผลการดำเนินงานมีความโปร่งใส เกิดการมีส่วนร่วมในการทำงาน มีความซื่อสัตย์

๔. มีระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนเป็นไปตามมาตรฐานเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการวางแผน การดำเนินงาน แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของโรงเรียน

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง



แผนการจัดซื้อจัดจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฝ่ายงานพัสดุ

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
 อำเภอกาญจนศรัณย์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้ปีประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่เปิดเผยของหน่วยงานของรัฐ

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการงานพัสดุของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี และเพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ ครบถ้วนและยึดมั่นด้วยประกาศณับนี้

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนดและให้ปีประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่เปิดเผยของหน่วยงานของรัฐ นอกจากนี้จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นเกณฑ์มาตรฐานและวิธีซื้อจัดจ้างไปจนถึงดำเนินการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติพัสดุพัสดุของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี โดยกำหนดวิธีการจัดหาพัสดุที่สอดคล้องกับภารกิจ เหมาะสมกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยมุ่งหวังให้มีการแข่งขันที่เป็นธรรม รวมถึงตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๒๓ กำหนดว่า การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาประโยชน์และผลประโยชน์สาธารณะต่อประชาชน คุณภาพพัสดุประสงค์ที่จะใช้ ราคาและประโยชน์ของของส่วนราชการที่จะได้รับ ทั้งนี้ เพื่อให้ส่วนราชการมีวิธีการจัดหาพัสดุให้เกิดความคุ้มค่า (Value for Money) ความโปร่งใส ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพอันสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการบริหารราชการแผ่นดิน

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ประกาศ ของทางราชการที่เกี่ยวข้อง และให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้การดำเนินงานด้านพัสดุของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ประกาศของทางราชการที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๒ เพื่อให้การบริหารงานพัสดุเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- ๒.๓ เพื่อให้มีแนวทางในการบริหารงานพัสดุที่ชัดเจน ป้องกันการเกิดข้อผิดพลาด ลดภาระหรือความซ้ำซ้อนในการจัดหาพัสดุ รวมถึงปัญหาอันเนื่องมาจากการไม่เข้าใจในระเบียบปฏิบัติหรือช่วงเวลาในการจัดหาพัสดุ
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้บริหารของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี สามารถตรวจสอบและรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุประเภทของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๓. วิธีดำเนินการ

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ โดยฝ่ายงานพัสดุ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ซึ่งรับผิดชอบงานพัสดุของหน่วยงาน ได้พิจารณา วิเคราะห์ความต้องการพัสดุของทุกกลุ่มงานในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จากแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าว โดยจำแนกรายจ่ายตามงบประมาณของโรงเรียน ซึ่งในแต่ละรายการประกอบด้วย วงเงินโดยประมาณ ชื่อโครงการรายการ ระยะเวลาที่คาดว่าจะซื้อจัดซื้อจัดจ้าง

๔. ระยะเวลาในการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการจัดหาพัสดุตามแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง ตั้งแต่ช่วงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างที่แนบนี้

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๕.๑ การดำเนินงานด้านพัสดุของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ของทางราชการที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๒ การบริหารงานพัสดุเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- ๕.๓ การบริหารงานพัสดุมีความชัดเจน ป้องกันการเกิดข้อผิดพลาด ลดภาระหรือความซ้ำซ้อนในการจัดหาพัสดุ รวมถึงปัญหาอันเนื่องมาจากการไม่เข้าใจในระเบียบปฏิบัติหรือช่วงเวลาในการจัดหาพัสดุ
- ๕.๔ ผู้บริหารของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี สามารถตรวจสอบและรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุทุกประเภทของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ที่เป็นรอบคอบ โปร่งใส หรือสอดคล้องกับงบประมาณ]

การเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์



ประกาศโรงเรียน
ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง

2 มีนาคม 20, 2023 1 ปรัดดา วาณิชบุรินทร์ 0 Comments

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	วันที่ประกาศ
จัดซื้อหนังสือเรียนมัธยมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566	20 มีนาคม 2566
ยกเลิกประกาศ จัดซื้อหนังสือเรียน ปีการศึกษา 2566	27 มีนาคม 2566
จัดซื้อหนังสือเรียนมัธยมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 (ใหม่)	27 มีนาคม 2566
ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จัดซื้อหนังสือเรียน ปีการศึกษา 2566	7 เมษายน 2566
ประกวดราคาเช่าคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์สำหรับการจัดการเรียนการสอน (e-bidding)	23 พฤษภาคม 2566

ผู้อำนวยการโรงเรียน



นายบุญเลิศ กองคา
ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ
สุราษฎร์ธานี
082-271-6849
boonlert@tupst.ac.th

เกียรติ ถอฟ.สฎ.





ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ด้วยโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัดเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความโปร่งใสในหน่วยงานจึงประกาศนโยบายว่า คณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษา เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ทุกวาระ เทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

1. ข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
2. ข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
3. ข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบข่ายกฎหมาย
4. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ ในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2566

(นายบุญเลิศ ทองขอ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๒. มาตรการการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการมาตรการการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์โรงเรียนสุจริต บริเวณหน้าเสาธง เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งจัดทำประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๒.๒ สร้างเครื่องมือการประเมินความเสี่ยง เพื่อกำหนดแนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมองค์กรของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ดังนี้ วัฒนธรรมองค์กร คือ ยิ้มไหว้ ทักทายแต่งกายเรียบร้อย และค่านิยมองค์กร คือ รักองค์กร มีมาตรฐาน ทำงานเป็นทีม

๒.๔ จัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา

ผลการดำเนินการ

๑. ผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ได้มีส่วนร่วม รับรู้และรับทราบถึงประกาศเจตนารมณ์โรงเรียนสุจริต และประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๒. ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

- ๑) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด
- ๒) มีการปฏิบัติตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้าง
- ๓) มีการสรุปรายงานจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้อำนวยการทราบ
- ๔) มีการเบิกจ่ายเงินถูกต้องทุกรายการ
- ๕) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายความโปร่งใส ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามขั้นตอนและตามมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเคร่งครัด
- ๗) ไม่มีการรับของขวัญสินน้ำใจ
- ๘) มีการปฏิบัติตามมาตรการคู่มือการประเมินความเสี่ยงของโรงเรียน
- ๙) มีการปฏิบัติตามคู่มือของแต่ละฝ่ายและรายงานผล
- ๑๐) ไม่พบการทุจริต

๓. ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช 2566

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช 2566
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

ที่มาหลักการและเหตุผล

การทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่มีมาเนิ่นนาน และถือเป็นการบ่อนทำลายความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นรากฐานของสังคมที่ดีและก้าวหน้า การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงกว้าง ส่งผลกระทบต่อสังคมไทย ปัจจุบันมีการตรวจสอบและเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ ทำให้ประชาชนเกิดความสนใจการทำงานของภาครัฐมากยิ่งขึ้น

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2549 โดยใช้ชื่อว่า "วาระแห่งชาติต้านทุจริตธรรม" รัฐบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ" คณะคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐรับแนวทาง และมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551-2555 ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการทำงานร่วมกันในการดำเนินการป้องกันการทุจริต และแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนราชการขึ้น ซึ่งระบอให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ และการบูรณาการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2557-2559 นโยบายการบริหารจัดการที่ดี มุ่งเน้นเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ นำไปสู่การปฏิบัติให้เป็นคุณประโยชน์ และเป็นเครื่องมือเชิงนโยบายที่พัฒนาหน่วยงานจากทุกภาคส่วนให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันอย่างจริงจังในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลัก 4 ประการ คือ

- 1) สังคมไทยมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม
- 2) เครือข่ายจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
- 3) ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และส่งต่อข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยจะมีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ 4 ประการ ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปกป้องสิ่งสำคัญ ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างระบบกลไกตรวจสอบและส่งต่อข้อมูล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
			พ.ค. 65	พ.ค. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66		
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม	1.1 บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกและค่านิยม ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตน ด้วยความซื่อสัตย์	1) ส่งเสริมสร้างคุณลักษณะ 5 ประการ ของโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ทัศนคติของกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อดทนอดหยิ่ง และซื่อสัตย์สุจริต 2) ให้ความรู้แก่บุคลากรของโรงเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล โดยสอดแทรกในวาระการประชุมระดับต่าง ๆ ของโรงเรียน 3) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> ■ บริหารงานบุคคล ■ บริหารงานทั่วไป
2. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	2.1 มีมาตรการการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	1) จัดการประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญคุณธรรมในทาง การทุจริต โดยสอดแทรกในวาระการประชุมระดับต่าง ๆ ของโรงเรียน 2) แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับโรงเรียน ซื่อสัตย์ ซื่อค้าหนัก ประภาค และคำสั่งที่เกี่วกัน การป้องกันการทุจริต โดยสอดแทรกในวาระการประชุมระดับต่าง ๆ ของโรงเรียน 3) แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับโรงเรียน ซื่อสัตย์ ซื่อค้าหนัก ประภาค และคำสั่งที่เกี่วกันการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> ■ บริหารงานบุคคล ■ บริหารงานทั่วไป

๓. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการมาตรการภายในเพื่อป้องกันการ
ทุจริต ดังนี้

๓.๑ จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ
สุราษฎร์ธานี

๓.๒ จัดทำมาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ
สุราษฎร์ธานี

๓.๓ จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา
พัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๓.๔ จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ
สุราษฎร์ธานี

๓.๕ จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุราษฎร์ธานี

๓.๖ จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมของ
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๓.๗ จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ
สุราษฎร์ธานี

ผลการดำเนินการ

๑. บุคลากรทุกคนของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ทุกคนรับรู้ รับทราบถึง
มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๒. ทุกกลุ่มงานปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ทำให้ผลการดำเนินงานมีความ
ถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส ไม่มีการทุจริต สามารถเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนได้



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
เรื่อง ประกาศใช้คู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ด้วยโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้จัดทำคู่มือการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ อื่น ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้รับบริการได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส สร้างความเชื่อมั่น และพึงพอใจในบริการขององค์กรมากยิ่งขึ้น จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จึงประกาศใช้คู่มือการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญเลิศ ทองชล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี



คำสั่งโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
ที่ ๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมี
ประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนการศึกษาระดับมัธยมศึกษาของนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและ
ตอนปลายให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา ทั้งในแง่ความเป็นเลิศในระดับสากล มุ่งเน้นที่ระบบบริหารจัดการ
ขององค์กรอย่างมีธรรมาภิบาลด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับนิเทศชม รวมถึง
การมีองค์ประกอบกระบวนการทุจริตประพฤติมิชอบ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยให้ความสำคัญในการ
บริหารจัดการที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและได้กำหนดค่านิยมองค์กรว่า “รักองค์กร มีมาตรฐาน ทำงานเป็นทีม” เพื่อให้
การบริหารจัดการข้อร้องเรียนและอื่น ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้รับบริการได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส
สร้างความเชื่อมั่นและพึงพอใจในบริการขององค์กร ประกอบกับสถานการณ์การทุจริตถูกวิพากษ์วิจารณ์อย่างกว้างขวาง
วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๑ ในกรณีที่มีส่วนราชการได้รับ คำร้องเรียน เสนอแนะ
หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ ทุจริต ความมุ่งมาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมิข้อมูล
และสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาทำเป็นกรณีให้ชัดเจนไป ซึ่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการศูนย์รับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย หรือ
หน่วยงาน โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ดังนี้

๑. คณะกรรมการศูนย์รับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากผู้รับบริการหรือ
หน่วยงานโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ประกอบด้วย

๑. นายบุญเลิศ	รองอธิการ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุกัญญา	หัวหน้าศูนย์	รองประธานกรรมการ
๓. นางปรุมา	ครูฝึกดี	กรรมการ
๔. นางสาวปวิษฐิณณัฐ	โชนบุรี	กรรมการ
๕. นางสีงขะ	นิศฉวบ	กรรมการ
๖. นางสุมาลี	สุวิสุวรรณ	กรรมการ
๗. นางภาวิณี	แฉ่มเกษง่าง	กรรมการ
๘. นางสุภาพร	สุวรรณสมของ	กรรมการ
๙. นายสุรชัย	สารโรจน์	กรรมการ

๑๑. นางสิการปริตตา	ราชนิเวศน์ปทุม	กรรมการ
๑๑. นางณนุฉิรา	จันทศิริ	กรรมการ
๑๒. นางสิการตนิษฐาพร	ทองเนี้ยว	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางสาวภณิดา	ตำลิวาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการศูนย์รับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย หรือหน่วยงานที่อยู่ในอำนาจของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. บริหารจัดการและวางระบบการดำเนินงานให้สอดคล้องและเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. จัดทำกำหนดสปรกาศมาตรการ กส.ก. หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๓. พิจารณา วิจัยค้นคว้าหาแนวทางแก้ไขปัญหาคือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสีย หรือหน่วยงาน ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๔. การให้ข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความเดือดร้อน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้รับบริการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๕. แต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานในการวิจัยค้นคว้าหาแนวทางแก้ไขปัญหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากผู้รับบริการหรือหน่วยงานตามความเหมาะสม

๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากผู้รับบริการ หรือหน่วยงาน ที่อยู่ในอำนาจของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ประกอบด้วย

๑. นางสาวสุกัญญา	ทิพย์ทิพย์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางปฐมา	ชูศักดิ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวปัญญามณี	ไฉยมณี	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๔. นางสีงฆะ	นิลอรุณ	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสุมาลี	สุนิษา	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางภาวิณี	แสงกระจำ	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสุภาพร	สุวรรณมณฑล	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสุรณี	ลาชโรจน์	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางณนุฉิรา	จันทศิริ	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางศิริกร	บุญเชื้อ	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสิการตนิษฐาพร	ทองเนี้ยว	ครู	กรรมการ
๑๒. นางสาวภณิดา	ตำลิวาน	ครู	กรรมการ

๓๓. นางสาวปรีดีดา	วาณิชย์ปกรณ์	ครู	กรรมการ
๓๔. นางสาวฐิติภา	สายนธ์	ครูผู้ช่วย	กรรมการและเลขานุการ

ให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากผู้รับบริการหรือหน่วยงาน มีหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำสมุดทะเบียนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากผู้รับบริการหรือหน่วยงาน
๒. รับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย หรือหน่วยงานจากช่องทางติดต่อและแจ้งเรื่องต่าง ๆ เช่น แยกสาร เว็บไซต์ โทรศัพท์และช่องทางอื่น ๆ
๓. ส่งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากผู้รับบริการ หรือหน่วยงานให้คณะกรรมการศูนย์ฯ และหรือผู้บังคับบัญชา เพื่อพิจารณาตรวจสอบและวิเคราะห์เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินการและความคืบหน้าในการแก้ไขปัญหาร้องเรียน
๔. รายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสีย หรือหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่กำหนด แล้วเสร็จภายใน ๓๕ วัน
๕. รายงานสรุปและวิเคราะห์เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสีย หรือหน่วยงาน ให้คณะกรรมการศูนย์ฯ และผู้บังคับบัญชาทราบ ทุกรอบ ๑ เดือน
๖. ประสาน ติดตาม กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและแจ้งผลการดำเนินแล้วเสร็จให้ทราบ
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญเลิศ ทองทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๔. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม) ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการมาตรการภายในเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม) ดังนี้

๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และร่วมกันกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๒. ผู้รับผิดชอบจัดทำมาตรการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คู่มือมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม) มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาตรการป้องกันการรับสินบน

๓. แจ้งมาตรการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

ผลการดำเนินการ

๑. โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการ เผยแพร่มาตรการต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี www.tupst.ac.th

๒. บุคลากรทุกคนของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ร่วมกันประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำมาตรการในการวางแผน มีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. บุคลากรทุกคนของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี มีความรู้เกี่ยวกับการ สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต สร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต เสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. บุคลากรทุกคนของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี มีความรู้และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต มีการปฏิบัติงานที่จะป้องกันการทุจริตในสถานศึกษาให้ลดลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้อีก



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
เรื่อง เจตนานิ่งในการบริหารงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

.....

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมถึงพัฒนากลไกและระบบป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในการนี้ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี จึงประกาศเจตนานิ่งสุจริต ในการบริหารงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ต่อคณะผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรในสังกัด สาธารณชน และนักเรียนโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ว่าจะบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบ เพื่อสร้างความมั่นใจ แก่สังคมว่า โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัดตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี และประเทศชาติเกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นอย่างยั่งยืน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชั่น และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานีเกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชั่น

๔. มุ่งปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีคุณภาพ

๕. มุ่งบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการ ตามปรัชญาของโรงเรียน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของนักเรียนและของสถานศึกษาเป็นสำคัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญเลิศ ทองชล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในสถานศึกษา โดยสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ได้แก่ การใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน การเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้มาติดต่อราชการ และการใช้ทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปตามเป้าหมาย และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพราะพฤติกรรมการมีผลประโยชน์ทับซ้อนบางประการเป็นความผิด ทางวินัย ทางอาญาหรือทางแพ่ง จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน แนวทางปฏิบัติ ๑) การมาปฏิบัติราชการปกติเวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. กรณีมาลงเวลาปฏิบัติราชการเกิน ๐๘.๓๐ น. ถือว่ามาปฏิบัติงานสาย และให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ โรงเรียนที่ตั้ง ยกเว้นผู้ที่ไปราชการ ๒) ในระหว่างเวลาราชการปกติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีเหตุจำเป็นจะต้องขออนุญาตออกนอกเวลาราชการปกติได้ไม่เกิน ๒ ชั่วโมง จะต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา ๓) ในเวลาราชการราชการปกติ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานตาม คำสั่งที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปตามระเบียบคู่มือการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๒. มาตรการป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้มาติดต่อราชการ แนวทางปฏิบัติ ๑) มุ่งเน้นการปลูกฝัง สร้างวัฒนธรรมสุจริต ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ในตำแหน่งหน้าที่อันสมควร ได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ๒) ห้ามมิให้บุคลากรของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี เรียกรับเงิน ทรัพย์สินผลประโยชน์ตอบแทน จากผู้มาติดต่อราชการ ๓) บุคลากรของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติพ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. มาตรการใช้ทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน แนวทางปฏิบัติ ๑) มุ่งเน้นการปลูกฝัง สร้างวัฒนธรรมสุจริต ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ๒) ห้ามมิให้บุคลากรของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี นำวัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้ ทรัพยากรต่าง ๆ ไปใช้เพื่อประโยชน์นอกเหนือจากงานราชการ ๓) บุคลากรของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติพ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. มาตรการใช้ไฟฟ้าของราชการในการชาร์จโทรศัพท์ส่วนตัว แนวทางปฏิบัติ ๑) จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าของราชการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

-๒-

๒) ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างความตระหนักรู้เพื่อปรับทัศนคติปรับเปลี่ยน แนวคิด สร้างฐานคิด ในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้แก่บุคลากรโดยครอบคลุมทุกระดับ ๓) บท กำหนดโทษ หากบุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ให้ผู้ควบคุมหรือผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบุคลากร ผู้ใดฝ่าฝืนแนวทางปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาทำทัณฑ์บนไว้และหากละเลยไม่ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติจน ก่อให้เกิดความเสียหายให้ ดำเนินการทางวินัยทันที

ทั้งนี้ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ถือปฏิบัติตามแนวทางและมาตรการนี้อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญเลิศ ทองชล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๕. มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ดังนี้

๑. กลุ่ม ICT โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ทำหน้าที่ในการสื่อสารชี้แจงแนวปฏิบัติและวิธีการที่จะนำข้อมูลเพื่อประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ให้กับบุคลากรในสถานศึกษา

๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลในช่องทางต่างๆ เช่น สิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ สื่อโซเชียล เพื่อสื่อสารกับประชาชนในทุกกลุ่มได้อย่างทั่วถึง มีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์

๓) พัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อสื่อสารทั้งสองทางของข้อมูลการติดต่อ

๔) ให้บุคลากรบันทึกข้อความขออนุญาตการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของ แต่ละฝ่าย/กลุ่มสาระ โดยเสนอผ่านหัวหน้าฝ่าย/รองผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ตามลำดับ

ผลการดำเนินการ

๑) โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

๒) โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี มีประสิทธิภาพการสื่อสาร การเผยแพร่ข้อมูลของในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณะชน มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานและการใช้บริการ

๓) โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ได้สร้างการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถติดต่อสอบถาม ให้ข้อเสนอแนะ และร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และช่องทางการร้องเรียนการทุจริตผ่านระบบออนไลน์



**ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ**

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ข้อความ/เรื่องร้องเรียน *
คำตอบของคุณ

ชื่อ-นามสกุล *
คำตอบของคุณ

ช่องทางติดต่อกลับ *
คำตอบของคุณ

ส่ง ล้างแบบฟอร์ม

พิกัดแสดงที่สถานที่ใน Google แผนที่

ผู้อำนวยการโรงเรียน



นายบุญเลิศ กองคา
ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ
สุราษฎร์ธานี
082-271-6849
boonlert@tupst.ac.th

มารีณ ตจพ.สท.





ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ ภาครัฐ (Government Website standard) เพื่อให้บริการตามภารกิจและอำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก มีความถูกต้องชัดเจนครบถ้วนเป็นปัจจุบันนั้น

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จึงกำหนดมาตรการแนวทางเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑. ขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ดังนี้

๑.๑ หน่วยงานเจ้าของข้อมูล นำส่งข้อมูลข่าวสาร พร้อมแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี โดย ระบุชื่อ ตำแหน่ง หน่วยงาน และข้อมูลการติดต่อกลับอย่างชัดเจน

๑.๒ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ดำเนินการอนุมัติ/อนุญาตให้นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (Web Master) ซึ่งได้รับสิทธิเข้าสู่ระบบบริหารจัดการ ดำเนินการนำข้อมูลข่าวสารขึ้นเว็บไซต์ในหมวดหมู่ที่ถูกต้องระบุแหล่งที่มาหรือเจ้าของข้อมูล ช่วงวันที่ของข้อมูลข่าวสาร วันที่เผยแพร่ ประเภทไฟล์ ขนาด ไฟล์ และประสานแจ้งกลับไปยังเจ้าของข้อมูลข่าวสารนั้น

๑.๓ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (Web Master) มีหน้าที่ตรวจสอบความเป็นปัจจุบันของข้อมูล (นำออกเมื่อครบเวลา) และความครบถ้วนตามมาตรฐานเว็บไซต์หน่วยงานภาครัฐ (Government Website standard Version ๒.๐) ของสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ และข้อมูลข่าวสาร อื่นที่คณะกรรมการข้อมูลของราชการ กำหนด ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายและลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๑.๔ จัดเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ (Log File) ตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ของผู้ให้บริการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๑.๕ การรักษาความปลอดภัยสารสนเทศบนเว็บไซต์ ลดความเสี่ยงจากการถูกโจมตีทางอินเทอร์เน็ต (Cyber Security) ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ พระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรการรักษาความมั่นคงและปลอดภัยสำหรับเว็บไซต์ (Website Security standard) ประกาศโดยสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) อาทิ การติดตั้งใบรับรองความปลอดภัย (CA) และใช้ HTTPS (Flypertext Transfer Protocol Secure) ช่วยรักษาความสมบูรณ์ถูกต้องของข้อมูลผู้ใช้และเก็บข้อมูลไว้เป็นความลับระหว่างคอมพิวเตอร์ของผู้ใช้กับเว็บไซต์ที่มีบริการรับข้อมูลการใช้ Software หรือ Hardware ป้องกันการบุกรุกโจมตี (Firewall)

๑.๖ ข้อมูลข่าวสารต้องใช้คำอธิบาย/คำบรรยายเนื้อหาที่มีความถูกต้องและมีความเหมาะสม ไม่ขัดต่อกฎหมาย

๒. ขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ดังนี้

๒.๑ หัวหน้าหน่วยงานแต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบ

๒.๒ การนำเข้าข้อมูลข่าวสาร ต้องเป็นข้อมูลปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน ระบุแหล่งที่มาหรือเจ้าของข้อมูล ช่วงวันที่ของข้อมูลข่าวสาร วันที่เผยแพร่ ประเภท (นามสกุล)ไฟล์ ขนาดไฟล์โดยมีลำดับการปฏิบัติอย่างน้อย ดังนี้

๒.๒.๑ เจ้าหน้าที่เสนอข้อมูลข่าวสารที่ประสงค์จะนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ให้หัวหน้ากลุ่มงานที่รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์พิจารณาอนุญาต ด้วยแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

๒.๒.๒ แจ้งผลการนำขึ้นเผยแพร่ให้เจ้าของข้อมูลทราบ

๓. การตรวจสอบและติดตาม

๓.๑ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ (Web Master)

๓.๒ ผู้รับผิดชอบ (Web Master) จะต้องตรวจสอบข้อมูลให้ผู้ใช้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อยู่เสมอ

๓.๓ ผู้รับผิดชอบ (Web Master) จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญเลิศ ทองชล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

ภาคผนวก

ภาพรวมระดับสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
โรงเรียน เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

ระดับ AA
คะแนนที่ได้ 96.05

คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)



- IIT**
 - 99.92 การปฏิบัติหน้าที่
 - 98.52 การใช้งบประมาณ
 - 99.16 การใช้อำนาจ
 - 99.69 การให้ทรัพย์สินของทางราชการ
 - 98.87 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- EIT**
 - 96.81 คุณภาพการดำเนินงาน
 - 98.84 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
 - 99.06 การปรับปรุงการทำงาน
- OIT**
 - 90.28 การเปิดเผยข้อมูล
 - 93.75 การป้องกันการทุจริต

คะแนนเฉลี่ยแต่ละด้าน

IIT 99.23	EIT 98.24	OIT 92.02
ตัวนำหนัก 29.77	29.47	36.81

OIT

คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
O1	100	O12	0	O23	100	O34	100
O2	100	O13	100	O24	100	O35	100
O3	100	O14	100	O25	100	O36	100
O4	100	O15	100	O26	100	O37	100
O5	100	O16	100	O27	100	O38	0
O6	100	O17	100	O28	0	O39	100
O7	100	O18	100	O29	100	O40	100
O8	0	O19	100	O30	100	O41	100
O9	100	O20	100	O31	100	O42	100
O10	100	O21	100	O32	100	O43	100
O11	100	O22	100	O33	100	ITA Online 2022	

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี



โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

TRIDOMSUOKSA PATTANAKARN SURATTHANI SCHOOL

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

ข่าวประชาสัมพันธ์ ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๒๐๑ วันที่ ๑๐ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต

นายบุญเลิศ ทองชล
ผู้อำนวยการโรงเรียน

วันจันทร์ที่ ๑๐ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายบุญเลิศ ทองชล ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี นางสาวสุกัญญา ทิพย์พินิจ นางปรจมา ชูศักดิ์ และนางสาวปัญชมนุช ไซยบุรี รองผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยคณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ตลอดจนสร้างความตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสแก่คณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ตลอดจนผู้ปกครองนักเรียน โดยกิจกรรมดังกล่าวดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย



งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

๓/ หมู่ ๒ ตำบลตะเคียนทอง อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๗๗๙๕ ๔๓๑๐-๔

E-mail : contact@tupst.ac.th website : www.tupst.ac.th



โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี

TRIAMUDOMSUKSA PATTANAKARN SURATTHANI SCHOOL

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



นายบุญเลิศ ทองชล
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ข่าวประชาสัมพันธ์ ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๒๐๒ วันที่ ๑๐ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

**การประชุมเพื่อรับรู้และสร้างความตระหนัก
ด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อนำสู่การปฏิบัติ**

วันจันทร์ที่ ๑๐ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายบุญเลิศ ทองชล ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี นางสาวสุกัญญา ทิพย์พินิจ นางปฐมา ชูศักดิ์ และนางสาวปัญชมนุช ไซยบุรี รองผู้อำนวยการโรงเรียน จัดการประชุมเพื่อรับรู้และสร้างความตระหนักด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำสู่การปฏิบัติแก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยกิจกรรมดังกล่าวดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย



งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ สุราษฎร์ธานี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
๗๐ หมู่ ๒ ตำบลตะเคียนทอง อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๗๗๙๕ ๔๓๑๐-๔
E-mail : contact@tupst.ac.th website : www.tupst.ac.th

